

Gutes Arbeitsklima schaffen, in dem sich alle wohlfühlen?
Dafür sorgen, dass alles rund ums Personal rund läuft?
Alle Akten und Verträge immer auf dem neuesten Stand haben?

Du möchtest daran mitarbeiten? Dann bist du bei uns richtig!

Für unseren Standort in **Berlin** suchen wir einen qualifizierten

Mitarbeiter (m/w/d) für die Personalentwicklung

Unser nicht ganz alltägliches Unternehmen lebt von der Begeisterung der Mitarbeitenden für eine tolle Aufgabe: Kindern und Erwachsenen mit Spaß und Freude das Schwimmenlernen zu ermöglichen. Wir sind die größte Schwimmschule in Deutschland mit Standorten in Hannover und Berlin.

Was bieten wir?

- einen tollen Job in Kombination von Personal- und Sportmanagement
- einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz und spannende Herausforderungen in einem lebendigen Team
- selbstständiges und kreatives Arbeiten
- Ausbildung zur Kursleitung

Was gibt es zu tun?

- Verantwortung übernehmen für ein erfolgreiches Personalrecruiting
- engagiertes Beziehungsmanagement mit unseren Mitarbeitern
- Personalbeschaffung und Ausbildung von Kursleitungen
- Planung und Durchführung der Aus- und Weiterbildung sowie Coachings der Kursleitungen
- Übernahme von eigenen Schwimmkursen als Kursleitung

Was bringst du mit?

- ausgeprägten Gestaltungswillen und hohe Eigenmotivation
- Ideenreichtum, Wille zu kreativen Lösungen und Mut zum Ausprobieren
- Begeisterung und Erfahrung im Schwimmsport
- Freude am Umgang mit Menschen
- kaufmännische Berufsausbildung und mehrjährige Berufserfahrung
- Weiterbildung als Personalfachkaufmann/frau oder Studium in den Bereichen Pädagogik, Personalmanagement oder Sportmanagement
- Aufgeschlossenheit gegenüber unterschiedlichen Menschen und Situationen
- Lust im Team zu arbeiten
- Begeisterungsfähigkeit für Wasser, Schwimmen und Kinder

Bewerbungen bitte mit Gehaltsvorstellungen per Mail an
daniela.scharnhorst@wassermeloni.de. Nähere Informationen telefonisch unter
0511 / 22 00 15-11 (Daniela Scharnhorst, Leitung Personal).

Von standardisierten Anschreiben bitten wir abzusehen, lieber kurz und individuell!

